

2026年10月1日

求職活動等を行う皆さまへ

株式会社大分放送

代表取締役社長 猪俣 知三

求職者等に対するセクシャルハラスメントの防止のための社内ルールについて

大分放送では、採用活動の過程において生じ得る求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止に取り組んでいて、求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動等における大分放送のルール】

連絡手段について

- ◎求職者の方への御連絡は Email のみを使用します
(社員は会社のメールアドレス使用)

面談、OB・OG 訪問に関するルール

- ◎訪問アポイント窓口：総務部（採用担当）
社員には総務部の事前許可と実施報告を必須とします。
社外での面会・会食は禁止です。
- ◎面談の時間：9:00~17:00
- ◎場 所：本社・支社の会議室、社内打ち合わせスペース等 会社が指定した場所
- ◎実施体制：複数人で実施する、第三者の目が届く環境(オープンスペース等)で実施するなど、会社が認めた体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間で行う際は必ず複数人で実施します。

【相談窓口について】

採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

- ・ 総務部 採用担当

(電話番号 097-553-2506、メールアドレス jinji@obs-oita.co.jp) 【男性・女性在籍】